



Instytut
Wolontariatu
Pracowniczego

SGH

Szkoła Główna
Handlowa
w Warszawie

Wolontariat pracowniczy SGH

CSR / ESG / wolontariat pracowniczy



Wolontariat pracowniczy jest bardzo ważną częścią działań firm odpowiedzialnych społecznie, dlatego nie sposób pominąć tej formy zaangażowania pracowników w raportowaniu ESG w obszarze „S” społeczna odpowiedzialność.

SGH planuje w I kwartale 2024 roku opublikować pierwszy w swojej historii raport niefinansowy za 2023 rok.

Wolontariat pracowniczy SGH

I edycja 2023



Instytut
Wolontariatu
Pracowniczego

Program wolontariatu pracowniczego SGH oparty jest o regranting i realizujemy go od 2023 r. w partnerstwie z Fundacją Instytut Wolontariatu Pracowniczego - operatorem Programu.

Pula środków na granty w 2023 r. na wolontariat to 50 000 zł

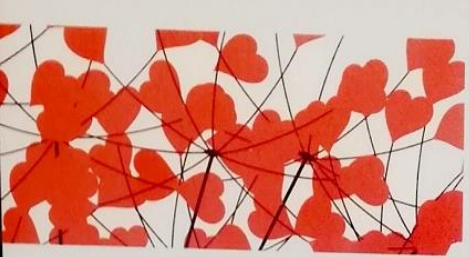


Misja Programu

Chcemy być społecznością, która świadomie i w sposób zorganizowany działa na rzecz potrzebujących, środowiska i społeczności lokalnych.

Integruje wokół wartości, a przez to wpływa pozytywnie na atmosferę i relacje między ludźmi.

Umożliwia rozwój do odpowiedzialności, współpracę i stanowi powód do dumy.



KARTA WOLONTARIATU PRACOWNICZEGO

Jesteśmy organizacją odpowiedzialną społecznie,
świadomie przystępującą do Karty Wolontariatu Pracowniczego
Fundacji Instytut Wolontariatu Pracowniczego.

Idea ta skutecznie wspiera rozwój kultury organizacyjnej opartej na zaufaniu, szacunku i współpracy
oraz o międzysektorowe partnerstwa na rzecz potrzebujących,
w świecie pełnym kryzysów, wykluczenia, rywalizacji i zmian.

*Wolontariat pracowniczy to społeczna przestrzeń w organizacji umożliwiająca naturalny rozwój osobisty pracowników,
nabywanie nowych kompetencji, odkrywanie talentów. Uwrażliwia na potrzeby innych, wspiera budowanie relacji i więzi
społecznych, przyczynia się do naszego dobrostanu i rozwijania harmonijnego ekosystemu, w którym wszyscy interesariusze
solidarnie i dobrowolnie działają na rzecz wspólnego dobra, przy wsparciu pracodawcy.*

Deklarujemy determinację w implementowaniu w naszej organizacji wolontariatu pracowniczego
w oparciu o 7 strategicznych zasad:

- 1 DOBROWOLNOŚĆ**
ochotnicze, świadome podejmowanie satysfakcjonujących wyzwań społecznych w odpowiedzi na potrzeby
beneficjentów, wykraczając poza korzyści finansowe.
- 2 PROAKTYWNOŚĆ I ZAANGAŻOWANIE**
rozwijanie nawyków współdziałania i pozytywnego wpływu na najbliższe otoczenie w zakresie wzajemnych
możliwości i potrzeb, w zgodzie z osobistymi i organizacyjnymi wartościami.
- 3 SPÓJNA I OTWARTA KOMUNIKACJA**
mówienie jednym głosem o pomaganiu włączającym i dostępnym dla wszystkich interesariuszy
w równym stopniu, na transparentnych zasadach.
- 4 DIALOG I PARTNERSKIE RELACJE Z OTOCZENIEM**
nieustająca interakcja i wymiana perspektyw interesariuszy w dążeniu do międzysektorowych partnerstw
i optymalizowania odpowiedzi na kwestie społeczne.
- 5 PODEJŚCIE SYSTEMOWE**
długoterminowe inwestowanie pracodawcy w rozwój wolontariatu, jako kluczowy czynnik społecznej
odpowiedzialności organizacji w dążeniu do celów zrównoważonego rozwoju ważnych dla wszystkich.
- 6 EFEKTYWNOŚĆ SOLIDARNA**
uwzględnianie w równym stopniu prospołecznych aspiracji i korzyści zarówno ludzkich, organizacyjnych,
jak i społecznych, przy zapewnieniu komfortu i zaplecza wsparcia przez pracodawcę.
- 7 AUTENTYCZNA REPUTACJA W DZIAŁANIU**
rozwijanie uważności społecznej, postaw obywatelskich i zaangażowania w sprawy wspólnoty dobrymi
przykładami realizowanymi w zgodzie z aspektami prawnymi i etycznymi.

Midra Jędruska

Fundacja

Piotr Wukowicz

Sygnatariusz Karty



Instytut
Wolontariatu
Pracowniczego

WOLONTARIATPRACOWNICZY.PL

Debata, Karta Wolontariatu Pracowniczego i badanie pracowników

14 kwietnia 2022, godz. 14:00-16:00

Szkola Główna Handlowa w Warszawie

sala kolumnowa

DEBATA EKSPERTÓW I LIDERÓW



DR HAB. PIOTR
WACHOWIAK, PROF. SGH

Szkola
Główna Handlowa
w Warszawie



DOMINIKA
BETTMAN

Microsoft
Polska



IWONA
WASZCZYKOWSKA

Siemens
Polska



KATARZYNA
SKOPEC

Fundacja
HUMANOSH



KRZYSZTOFA
BEŁZ

Coca-Cola
HBC Polska



ZENKA
BAŃKOWSKA

Instytut
Wolontariatu
Pracowniczego

Fundacja Instytut Wolontariatu Pracowniczego

Wolontariat pracowniczy W ŚWIECIE VUCA

wolontariatpracowniczy.pl/karta-wolontariatu-pracowniczego



Wolontariat pracowniczy – korzyści

Perspektywa pracownika



- Integracja całego zespołu w oparciu o określone wartości (doskonały sposób na praktyczne promowanie i wdrażanie wartości SGH)
- Poprawa komunikacji w zespole
- Rozwój nowych kompetencji pracowników / odkrywanie nowych talentów
- Odkrywanie naturalnych talentów i liderów
- Zwiększanie kreatywności
- Wzmacnianie postawy odpowiedzialności
- Budowanie pozytywnych relacji wśród pracowników dydaktycznych i administracyjnych / pomiędzy nimi
- Wzrost zaangażowania i identyfikacji pracowników z uczelnią
- Wkład społeczności uczelni w budowę społeczeństwa obywatelskiego



Instytut
Wolontariatu
Pracowniczego

SGH

Szkoła Główna
Handlowa
w Warszawie

Wolontariat pracowniczy SGH

Dobrze, że jesteś

O nas

Dziękujemy za zaproszenie do współpracy!



Instytut
Wolontariatu
Pracowniczego

Fundacja Instytut Wolontariatu Pracowniczego

- została zarejestrowana w KRS w 2012 roku, w celu propagowania i wspierania interesariuszy w rozwoju wolontariatu pracowniczego, a w tym budowania lokalnych partnerstw międzysektorowych w działaniu, celem rozwijania ludzi, zespołów, organizacji, społeczności, osiągnięcia do naszego dobrostanu.



Nasze wartości



Odpowiedzialność



Zaangażowanie



Współpraca i włączanie



Wspólnota – klimat społeczny



Pozytywny wpływ



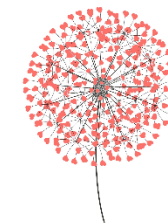
Dobrostan



Instytut
Wolontariatu
Pracowniczego

Liderzy wolontariatu pracowniczego

Partnerstwo międzysektorowe w działaniu



Instytut
Wolontariatu
Pracowniczego

Ideą **partnerstwa międzysektorowego** z Fundacją Instytut Wolontariatu Pracowniczego jest propagowanie i rozwój najlepszych praktyk, trendów i rekomendacji wolontariatu pracowniczego dla wspólnego dobra i rozwoju włączającego społeczeństwa. Partnerstwo międzysektorowe to niezbędna i podstawowa formuła aktywności społecznej biznesu dla zrównoważonego rozwoju w Polsce, **odnosząca się do 17 celów SDG. Zróbmy to razem!**

SIEMENS
Ingenuity for life

SIEMENS
ENERGY



Coca-Cola HBC
Polska



nationale
nederlanden

SGH

Szkoła Główna
Handlowa
w Warszawie

CELE
ZRÓWNOWAŻONEGO
ROZWOJU

4 DOBRA JAKOŚĆ
EDUKACJI



8 WZROST
GOSPODARCZY
I GODNA PRACA



11 ZRÓWNOWAŻONE
MIASTA
I SPOŁECZNOŚCI



13 DZIAŁANIA
W DZIEDZINIE
KLIMATU



16 POKÓJ,
SPRAWIEDLIWOŚĆ
I SILNE INSTYTUCJE



17 PARTNERSTWA
NA RZECZ CELÓW



Mówimy o tym, co ma znaczenie

W sieci, prasie, w publikacjach i poradnikach



Instytut
Wolontariatu
Pracowniczego



Żeby być atrakcyjnym miejscem pracy dla przedstawicieli młodego pokolenia, dojrzała firma resetuje swoje cele, by w większym stopniu niż do tej pory wspierać wartości społeczne w działaniu, szczególnie poprzez wolontariat

IZABELA DYAKOWSKA,
FUNDACJA INSTYTUT
WOLONTARIATU PRACOWNICZEGO

trlink. goldenline

Idealny Employer Branding

Raport ekspercki

zestaw 3

Firma = zaangażowanie

beneficjenci
wolontariusze
pracownicy

FORUM ODPOWIEDZIALNEGO
BIZNESU

Pomagaj z #SageFoundation

MOJA FIRMA

Pomaganie po pandemii. Korporacje szukają nowych trendów

W dobie kryzysu, który czeka nas po pandemii, wolontariat pracowniczy może stać się receptą na podtrzymanie pozytywnej energii, która się w nas zrodziła. Bo pomaganie jest nie tylko szlachetne, ale też się opłaca.

Marek Szymaniak 30.06.2020

MY COMPANY POLSKA

Komunikujemy wartość pomagania

Udział Partnerów w wydarzeniach eksperckich na każdym etapie realizacji



Instytut
Wolontariatu
Pracowniczego

2.REGIONALNE FORUM WOLONTARIATU
HOTEL DUBUS
08.12.2021
ODDZ. 10:00

IWONA WASZCZYKOWSKA

WARSZTAT
ANGAŻOWANIE PRACOWNIKÓW W WOLONTARIAT
EMPATYCZNA GRYWALIZACJA MIĘDZY FIRMAMI

SIEMENS

online
KAWA W CIR

centrum inicjowania rozwoju

TEMAT: SZANSE I PUŁAPKI POMAGANIA - BUDOWANIE PARTNERSTW NA SERIO

PROWADZI
Izabela Dyakowska

Współtwórczyni ruchu wolontariatu pracowniczego społecznie odpowiedzialnych pracodawców w Polsce. Od 20 lat na styku trzech sektorów rozwija partnerskie inicjatywy oparte o wolontariat. Prezesa Fundacji Instytut Wolontariatu Pracowniczego. Konsultanka programów i projektów społecznych w nurcie ekonomii współpracy i zrównoważonego rozwoju.

środa, 1 grudnia 10:00-11:30 ZAPISZ SIĘ!

Organizator: UP FOUNDATION GDĄŃSK
Dofinansowana ze środków Miasta Gdańska
Partner: GOOD SPACE



15 MARCA
GODZ. 13:00

HR on air

HELP FOR UKRAINE

SERGIEJ PODUS
INEZ JAWORSKA
IZABELA DYAKOWSKA
KUBA SITO

(BEZ)GRANICZNE WSPARCIE
Jak solidarność biznesu przekuć w realną pomoc

POMORSKIE FORUM WOLONTARIATU
PRACOWNICZEGO
GDĄŃSK 2022

Marta Pokutycka-Mądrala
Joanna Kula
Piotr Glen
Przemysław Kulik

FORUM EUROPEJSKIEJ STOLICY WOLONTARIATU
GDĄŃSK 2022

Organizatorzy:
GDĄŃSK REGIONALNE CENTRUM WOLONTARIATU W GDANKU UP FOUNDATION POMORSKA SIEĆ COP

Partnerzy:
Pracodawcy Pomorza REGIONALNA IZBA PRACOWNICZA RZEMIOSŁO i Usługi Pomorskie FORUM PRACODAWCÓW POLNYC

Inspirujemy dobrymi praktykami

Nasze social media i www mówią o projektach!



Instytut
Wolontariatu
Pracowniczego

Instytut Wolontariatu Pracowniczego
2168 polubienia

Polub tę stronę Udostępnij

<https://www.facebook.com/wolontariatpracowniczey>

Instytut Wolontariatu Pracowniczego
Wolontariat pracowniczy - na serio!
Pomagamy pomagać odpowiedzialnym społecznie pracodawcom.
Organizacje publiczne i społeczne - Warszawa, mazowieckie

<https://www.facebook.com/wolontariatpracowniczey>

Instytut Wolontariatu Pracowniczego
200 obserwujących

jak zatrzymać wodę w mieście? 🌿 Wolontariacki projekt #OgrodyDeszczowe a warszawskiej Prądze zrealizowany przez ludzi aspiemiosPolska we współpracy z StowarzyszeniePorozumieniaPragi to jedna z metod służącej ...zobacz więcej

Iwona Waszczykowska · 1 ·
Ponad 70% (a niektóre stwierdzą nawet że 90%) wody opadowej 💧 w mieście jest odprowadzona do systemu kanalizacji i znika z miasta bezpowrotnie. A przecież woda jest miastu potrzebna. Padający deszcz przy odp ...zobacz więcej

Agnieszka Sikora · 1 ·
1 r · Edytowano ·
Dzisiaj widziałam naszą młodzież, nie chcą sikać, ale może pierwszy raz w tak pozytywnym stanie. ...zobacz więcej

Instytut Wolontariatu Pracowniczego

FUNDACJA LOBBY KARTA DOBRE PRACOWNI PUBLIKACJE MEDIA AKTUALNOŚCI OFERTA SZKOLENIA HELPOSERWIS KONTRAT

Wolontariat pracowniczy na serio

POMAGAMY POMAGAĆ
ODPOWIEDZIALNYM SPOŁECZNIE PRACODAWCOM

[O nas](#) [Dołącz do nas](#)

[www.wolontariatpracowniczy.pl](#)

Instytut Wolontariatu Pracowniczego
500 obserwujących

Dzisiaj pierwszy dzień wiosny 🌱🌿🍃 Pamiętajmy o środowisku i o tym, że możemy na zielonym wolontariacie wszyscy przy okazji znaleźć chwilę wytchnienia w tych dziwnych czasach. ...zobacz więcej

Instytut Wolontariatu Pracowniczego
500 obserwujących

Dzisiaj pierwszy dzień wiosny 🌱🌿🍃 Pamiętajmy o środowisku i o tym, że możemy na zielonym wolontariacie wszyscy przy okazji znaleźć chwilę wytchnienia w tych dziwnych czasach. ...zobacz więcej

Świat jest piękny: #wolontariatpracowniczey #NationaleNederlanden
Dzisiaj dla Płaczków opiekunczo-wychowawczej przy ul. Łukowskiej ...zobacz więcej

Łączymy potencjał pracodawców z potrzebami

Inspirujemy do pomagania i współpracy



Instytut
Wolontariatu
Pracowniczego

		RAZEM MOŻEMY WIĘCEJ!
GOTOWI NA WSPÓLNY PROJEKT'		
Dołącz i daj się poznać! BAZA ORGANIZACJI BENEFICJENCKICH wolontariatpracowniczny.pl		

950 organizacji!

[Link >>>](#)

		INTEGRACJA ROZWÓJ DOBROSTAN
SPOŁECZNIE ZAANGAŻOWANI SDG ESG		
Dołącz i rób z nami partnerstwa! BAZA PRACODAWCÓW wolontariatpracowniczny.pl		

185 pracodawców!

[Link >>>](#)



Instytut
Wolontariatu
Pracowniczego

Jesteśmy mistrzem drugiego kroku.

Pierwszy należy do Ciebie!

Budujemy świadomość społeczną i kulturę współpracy wśród młodych pokoleń

Doradzamy liderom wspierającym odpowiedzialną przedsiębiorczość



Wolontariat pracowniczy – a co to takiego?



#wolontariatpracowniczy

- to świadome, dobrowolne, nieodpłatne
- działanie społeczne ludzi aktywnych zawodowo,
- na rzecz potrzebujących, razem,
- przy wsparciu pracodawcy (np. komunikacyjnym, organizacyjnym, finansowym, czasowym)

*przestrzeń społecznych doświadczeń w środowisku pracy.

Wolontariat pracowniczy na wiele sposobów

- **Dzielenie się czasem:** prace fizyczne, np. remonty, prace porządkowe, ogrodowe
- **Dzielenie się pasją,** np. praca z podopiecznymi organizacji typu: zajęcia/warsztaty/konkursy – artystyczne, -sportowe, -edukacyjne, wycieczki
- **Wolontariat kompetencyjny:** dzielenie się wiedzą zawodową – np. szkolenia, pogadanki, konsultacje, mentoring
- **E-wolontariat,** np. tłumaczenia, konsultacje, grafika/IT, mentoring on-line
- **Wolontariat kryzysowy,** np. zbiórki żywnościowe, praca fizyczna w związku z katastrofą, klęską żywiołową
- **Zbiórki na cele dobroczynne,** np. środków finansowych, darów rzeczowych



Dlaczego **regranting**?

To forma aktywizacji społecznej z wykorzystaniem różnych form aktywności wolontariatu pracowniczego, a w tym dystrybucji wspierających ją środków pracodawcy przez organizację pozarządową na rzecz innych podmiotów społecznych wybranych przez pracowników z uwagi na korzyści tj.:

- **Współpraca międzysektorowa** celem optymalizacji wpływu społecznego ESG
- **Oddolność inicjatyw**, propagowanie i wspieranie proaktywności ludzi aktywnych zawodowo
- **Uproszczenie procedur aplikowania** i wsparcie obsługi administracyjnej, w tym obiegu dokumentów
- **Obiektywność ocen wniosków i rekomendacji** do optymalnych i komfortowych realizacji zgodnie z Regulaminem
- **Profesjonalne wsparcie operatora** na etapie aplikowania, przejęcie procesu rozliczania grantów z organizacjami obdarowanymi - więcej czasu na realizację
- **Dostępność** do specjalistycznej wiedzy, narzędzi, kontaktów

REGRANTING jest inwestycją w przyszłość, która umożliwi budowanie lokalnych więzi i zaufania, spaja społeczność lokalną we wspólnych przedsięwzięciach. (Wg. Modelu Kontraktowania Usług Społecznych)

Kluczowe korzyści społeczne interesariuszy

- Kapitał społeczny mocniejszy o kolejne ogniwo z uwagi na przedziały wiekowe obywateli: *młodzi – aktywni zawodowo – seniorzy*
- budowanie zaufania
- rozwijanie postaw prospołecznych w działaniu
- edukacja wzajemna we wspólnych międzydziałowych, międzypokoleniowych i międzysektorowych projektach
- budowanie relacji i więzi międzyludzkich w naszych sąsiedztwach
- sposób dla ngo na rozwój, organizowanie i finansowanie swoich działań
- rozwój lokalnej społeczności w odpowiedzi na wyzwania społeczne z nowym kapitałem wiedzy, kompetencji, środków finansowych



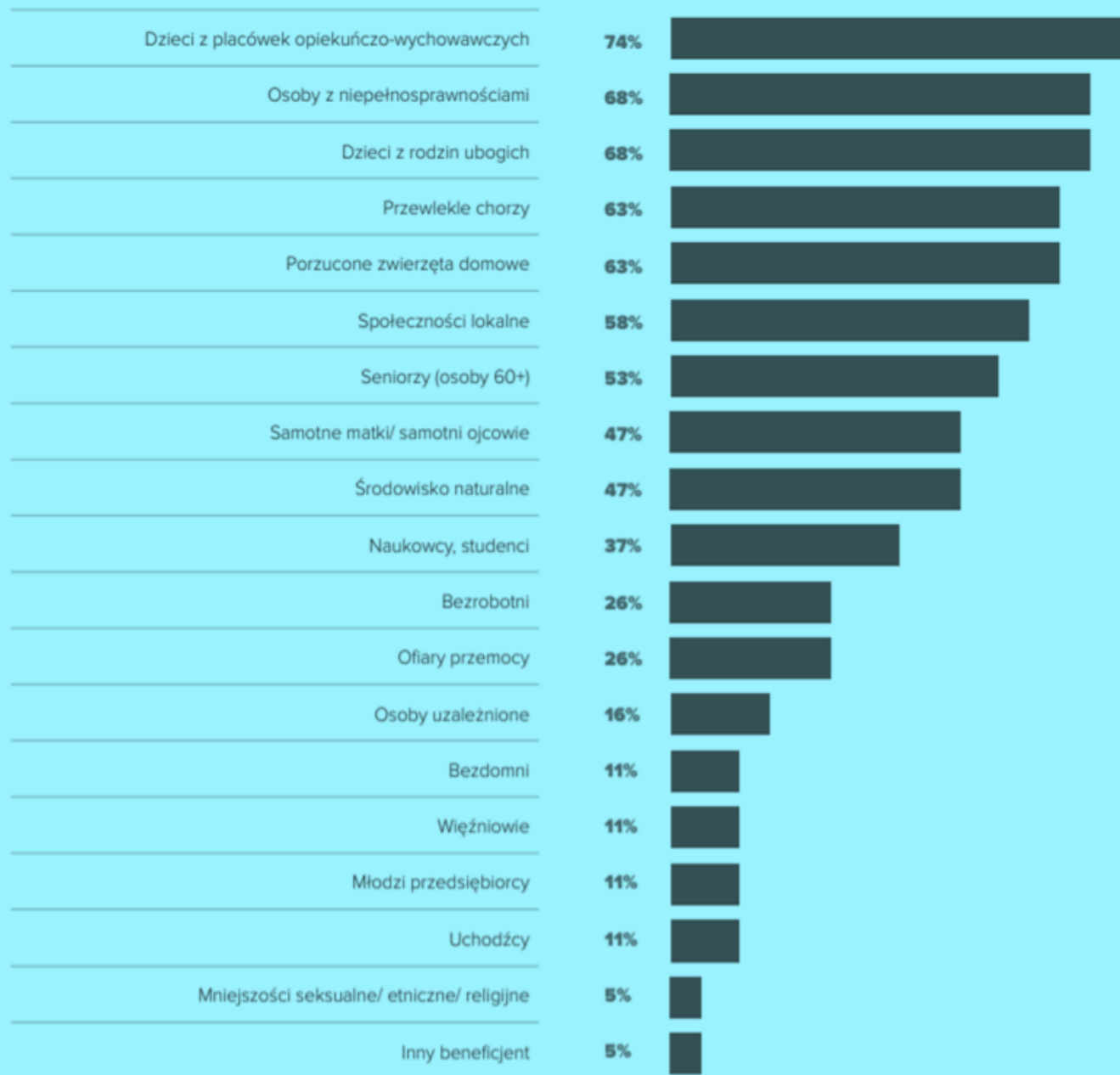
Beneficjenci,

bezpośredni odbiorcy wsparcia

Szczególną troską otaczamy:

- uchodźcy (!) - 2022 r.
- dzieci
- osoby z niepełnosprawnościami
- chorzy
- bezdomne zwierzęta
- seniorzy
- samotni rodzice
- ubodzy
- środowisko

Wykres 9 | Odbiorcy działań wolontariuszy. N=60. Odpowiedzi z listy + wskazania spontaniczne



Wsparcie Fundacji – Operatora Konkursu



Instytut
Wolontariatu
Pracowniczego

Merytoryczne wsparcie

Weryfikacja pomysłów
i dokumentacji

Rekomendacje organizacji beneficjentekich

Dostępność na każdym etapie
(telefon, mail)



Organizacyjne wsparcie

Obsługa Wnioskodawców
i Liderów Obieg dokumentów

Organizacja Kapituły Konkursu
i udział przedstawiciela Fundacji

Przekazanie Wnioskodawcom Grantów i ich
rozliczenie

Dobry projekt wolontariacki

Poziom zaangażowania interesariuszy



Instytut
Wolontariatu
Pracowniczego

Skala zaangażowania interesariuszy:

- Pozarządowe organizacje przyjmujące wolontariuszy - grantobiorcy
- Beneficjentów ostatecznych – bezpośrednich odbiorców projektów
- Społeczności lokalnej – mieszkańcy danego terenu, użytkownicy
- Wolontariuszy, z uwzględnieniem czasu przeznaczanego na wolontariat



Rekomendujemy współpracę włączającą beneficjentów do realizacji projektów, kooperacji.

Dobry projekt wolontariacki

Wokół wartości SGH i w strategicznych obszarach zaangażowania



Instytut
Wolontariatu
Pracowniczego

Zgodnie z założeniami Społecznej Odpowiedzialności Uczelni (SOU) szczególnie rekomendowane są partnerskie projekty wspierające:

- a. dobrą jakość edukacji
- b. defaworyzowane grupy w lokalnych społecznościach
- c. ważne lokalnie inicjatywy środowiskowe i odpowiedzialną konsumpcję
- d. inicjatywy wspierające lokalnie aktywizację zawodową młodych ludzi



Dotacje na projekty wolontariackie



Instytut
Wolontariatu
Pracowniczego

Maksymalna wartość dotacji na realizację projektu wolontariackiego
z udziałem **co najmniej 2 pracowników uczelni** (i więcej)

wynosi **do 5 000 zł**



Dobry projekt wolontariacki

W partnerstwie z organizacją pozarządową!



Instytut
Wolontariatu
Pracowniczego

Grantobiorcą MOGĄ BYĆ:

- **organizacje pozarządowe** lub inne podmioty działające społecznie:
 - **Fundacje**, działające na podstawie Ustawy z dnia 6 kwietnia 1984 r. o fundacjach.
 - **Stowarzyszenia lub stowarzyszenia zwykłe**, działające na podstawie Ustawy z dnia 7 kwietnia 1989 r. Prawo o stowarzyszeniach.
- **Koła Gospodyń Wiejskich**, działające na podstawie Ustawy z dnia 9 listopada 2018 r. o KGW.
- **Podmioty ekonomii społecznej** (spółdzielnia socjalna, spółka akcyjna, spółka z ograniczoną odpowiedzialnością), o ile prowadzą działalność pożytku publicznego w zakresie zbieżnym z celami dz. gosp.

Grantobiorcami NIE MOGĄ BYĆ:

- **Podmioty istniejące krócej niż rok;**
- **Organizacje pozarządowe w zakresie działań realizowanych w ramach ich działalności gospodarczych** lub odpłatnej pożytku publicznego, jeśli takie prowadzą,
- **Instytucje publiczne** m.in.: domy dziecka, szkoły, przedszkola, rady rodziców, gminne świetlice i inne placówki opiekuńczo-wychowawcze, ośrodki pomocy społecznej, szpitale, biblioteki, chyba, że posiadają fundację lub stowarzyszenie działające na ich rzecz; wówczas Grantobiorcą jest taka organizacja mająca wpisane w celach statutowych wsparcie działalności danej instytucji;
- **Partie i organizacje polityczne;**
- **Organizacje samorządu gospodarczego i zawodowego;**
- **Związki Zawodowe** i organizacje pracodawców oraz przedsiębiorcy;
- **Kluby Sportowe** wspierające sztuki walki, sporty strzeleckie, ekstremalne.

Jak złożyć wniosek?

Jak znaleźć organizację?



Instytut
Wolontariatu
Pracowniczego

Zapytaj najbliższe otoczenie

- Koleżanki i kolegów w firmie
- Rodzinę, przyjaciół, znajomych

Spis organizacji pozarządowych

<https://spis.ngo.pl/>

Wyszukiwanie wg. profilu działań, lokalizacji, beneficjentów

Bazy potrzeb ngo

Korpus Solidarności:
<https://www.korpussolidarnosci.gov.pl/pl/page/top/wyszukiwarka-ofert-wolontariatu.html>

NGO.pl:
<https://ogloszenia.ngo.pl/wolontariat/oferuje>

Baza ofert dla
wolontariuszy przy UM
Warszawa „Ochotnicy
Warszawscy:”

<https://ochotnicy.waw.pl/>

Lista polecanych projektów na stronie SGH

<https://www.sgh.waw.pl/wolontariat-pracowniczy>

Fundacja Instytut Wolontariatu Pracowniczego

- Zadzwoń
- Napisz maila

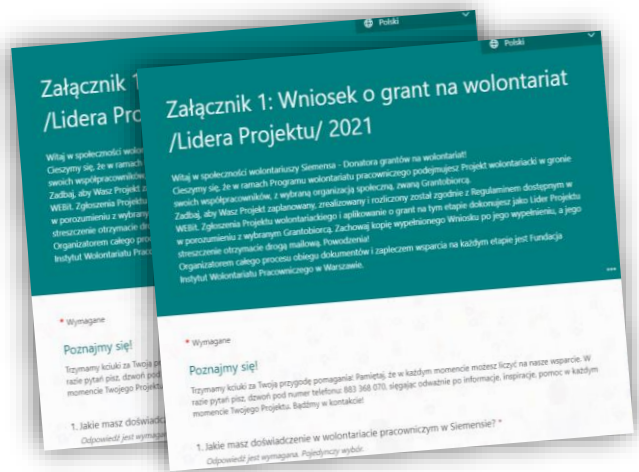
Aplikowanie w środowisku MSO 365



Instytut
Wolontariatu
Pracowniczego



- Formułę projektu Lider projektu może skonsultować z Fundacją IWP przed złożeniem wniosku
- Aplikuje Lider projektu w porozumieniu z wybraną organizacją
- Projekt podlega weryfikacji przez Koordynatora w Fundacji



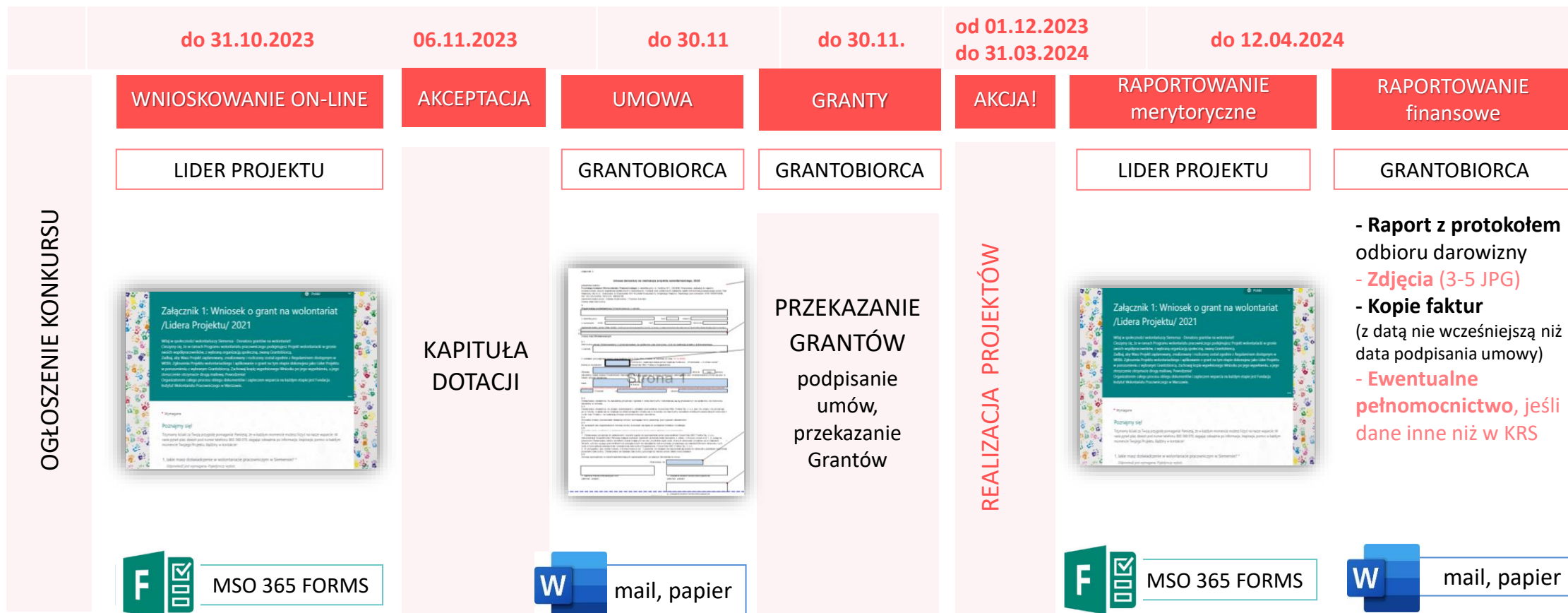
LINKI:

- [Zał. 1: Wniosek o grant na wolontariat](#) (wypełniony przez Lidera Projektu w porozumieniu z Grantobiorcą;
- [Zał. 3: Raport merytoryczny Lidera projektu](#)

Harmonogram 2023/2024



Instytut
Wolontariatu
Pracowniczego



Kapituła Dotacji



Institut
Wolontariatu
Pracowniczego



- **Izabela Dyakowska** – prezeska Fundacji Instytut Wolontariatu Pracowniczego – przewodnicząca Kapituły
- **dr hab. Piotr Wachowiak, prof. SGH** – rektor Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie
- **dr Marcin Dąbrowski** – kanclerz Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie
- **Piotr Glen** – kierownik Zespołu Zrównoważonego Rozwoju i ESG Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie

Kryteria oceny wniosków przez Kapitułę

*Wspieramy!



1. **Spójność celu z przedmiotem wniosku**, w tym zgodność z Zasadami Postępowania w firmie oraz innymi regulacjami.
2. **Poprawność budżetu projektu oraz zasadność wydatkowania środków** (faktyczne, adekwatne i niezbędne koszty)
3. **Wykonalność projektu** (projekt jest możliwy do wykonania z udziałem przynajmniej dwóch pracowników Organizatora, przedstawiony harmonogram realizacji projektu jest realny, wyczerpujący i wynika z logicznie zaproponowanych działań).
4. **Efektywność projektu** (jakościowe oraz ilościowe rezultaty w relacji do kosztów)
5. **Stopień rzeczywistego zaangażowania** i liczba pracowników oraz innych wolontariuszy w projekt proporcjonalna w relacji do skali i rodzaju zaplanowanych działań.

Skala oceny każdego kryterium: 0-5 punktów; minimalna suma punktów: 15/25.

Dobry projekt wolontariacki, to...



Instytut
Wolontariatu
Pracowniczego

- **Dobrowolna inicjatywa** w odpowiedzi na potrzeby wybranej organizacji. przedsięwzięcie, które składa się z 3 etapów: planowanie, realizacja, raportowanie
- Na rzecz organizacji pozarządowych (**ngo**)
- **Konkretny cel.** Patrzymy w tym samym kierunku!
- Bezpośrednie zaangażowanie. Inicjatywa, która **nie odbywa się bez nas.**
- **To nie sponsoring**, czyli zakupy stanowią zaplecze wolontariuszy
- **Miejsce naszych międzydziałowych spotkań** w sytuacji innej niż wszystkie
- **Jeden za wszystkich! Wszyscy za jednego!**



Chęci i zgody to podstawa!



Ważne są również zgody formalne wszystkich wolontariuszy projektów na udział w projekcie, w tym dla każdego podmiotu: SGH, Fundacja IWP, organizacja pozarządowa, zawarte w porozumieniu wolontariackim zawierającym między organizacją a każdym wolontariuszem z osobna.

- **Zgody RODO**
- **Zgoda na wykorzystanie naszego wizerunku do celów informacyjnych**



Kryzys? Zapobiegaj na etapie planowania!

Absencja członków zespołu

- Poinformuj zespół, aby w razie niemożności uczestniczenia w projekcie, zadbali o „zmiennika”
- Zaktualizuj listę członków zespołu w podsumowaniu merytorycznym, po realizacji

Nagłe zmiany

- Określ budżet na tyle ogólnie, ale czytelnie, aby była łatwość drobnych przesunięć wydatków
- Miej plan „B”, np. w razie załamania pogody

Wypadek przy pracy

- W porozumieniu z organizacją Uwzględnijcie z organizacją w budżecie kwotę 50-100 zł na ubezpieczenie NNW, OC (w placówkach opiekuńczo-wych.).
- BHP - krótkie wprowadzenie z zakresu nawigacji po terenie, dostępności do środków czystości, zachowań niepożądanych, omówienie stanowisk pracy.

Od czego zacząć, o czym pamiętać?

Kilka podpowiedzi! (1/2)



Instytut
Wolontariatu
Pracowniczego

- **Znajdź do współpracy organizację pozarządową**
- Przed wypełnieniem Wniosku **ustal z ORGANIZACJĄ POZARZĄDOWĄ ważną lokalną potrzebę**, realną do realizacji przez zespół wolontariuszy w danych miejscu i czasie, z określonym budżetem
- **Potwierdź cel, plan działania i kategorie budżetowej z Koordynatorem Programu w FIWP**
- **Zbierz zespół wolontariacki:** minimum 2 osoby, **poprawność danych** same maile ze średnikami, kwoty, nr telefonów)
- **Przemyślcie budżet:** niezbędne produkty do realizacji projektu, do 100% wartości grantu, usługi: do 50% wartości grantu
- **Środki wolne od rozliczenia do 5% wartości grantu**, na ewentualne koszty organizacji związane z projektem

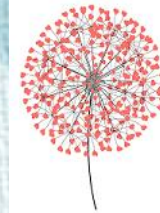
Od czego zacząć, o czym pamiętać?

Kilka odpowiedzi (2/2)



Institut
Wolontariatu
Pracowniczego

- **Zapobiegaj** przewidując sytuacje kryzysowe, uwzględniając plan B
- **Ubezpieczenie wolontariuszy to obowiązek organizacji przyjmującej** (dot. NNW, opcjonalnie OC). Niezbędne zapisy zawiera udostępnione *Porozumienie wolontariusz-organizacja*
- Ważne są również zgody formalne wszystkich wolontariuszy projektów na udział w projekcie, w tym: **Zgody RODO I Zgoda na wykorzystanie naszego wizerunku do celów informacyjnych**
- **Obieg dokumentów:** poprawność danych niezbędna do płynnego procesowania grantów (nazwa organizacji, adres rejestrowy i korespondencyjny, nr KRS; **wypełnienie Wniosku przez Lidera Wniosku przy współdzieleniu ekranu z Grantobiorcą**)



Instytut
Wolontariatu
Pracowniczego

**Rozpocznij tam, gdzie
jesteś. Wykorzystaj to, co
masz. Zrób to, co możesz.**

Arthur Ashe



Instytut
Wolontariatu
Pracowniczego

SGH

Szkoła Główna
Handlowa
w Warszawie

Wolontariat pracowniczy SGH - inspiracje

Ogrody deszczowe

Beneficjent: Stowarzyszenie Porozumienie dla Pragi w Warszawie

Ponad 70% (a niektórzy twierdzą nawet że 90%) wody opadowej w mieście jest odprowadzona do systemu kanalizacji i znika z miasta bezpowrotnie. A przecież woda jest miastu potrzebna. Padający deszcz przy odpowiednim zarządzaniu pozwala skutecznie zasilić wody gruntowe, sprzyjając utrzymaniu roślinności i łagodząc skutki urbanizacji. Jak zatrzymać wodę w mieście?

[#OgrodyDeszczowe](#) są jedną z metod służących zwiększaniu retencji krajobrazowej na terenach zurbanizowanych. Nasadzenie rośliny w glebie o zwiększonej przepuszczalności i ukształtowanie terenu w taki sposób aby zbierał wodę z powierzchni znacznie większej niż sam ogród. W taki sposób właśnie stworzyliśmy kawałek terenów zielonych na warszawskiej Pradze wspólnie ze [Stowarzyszeniem Porozumienie dla Pragi](#)



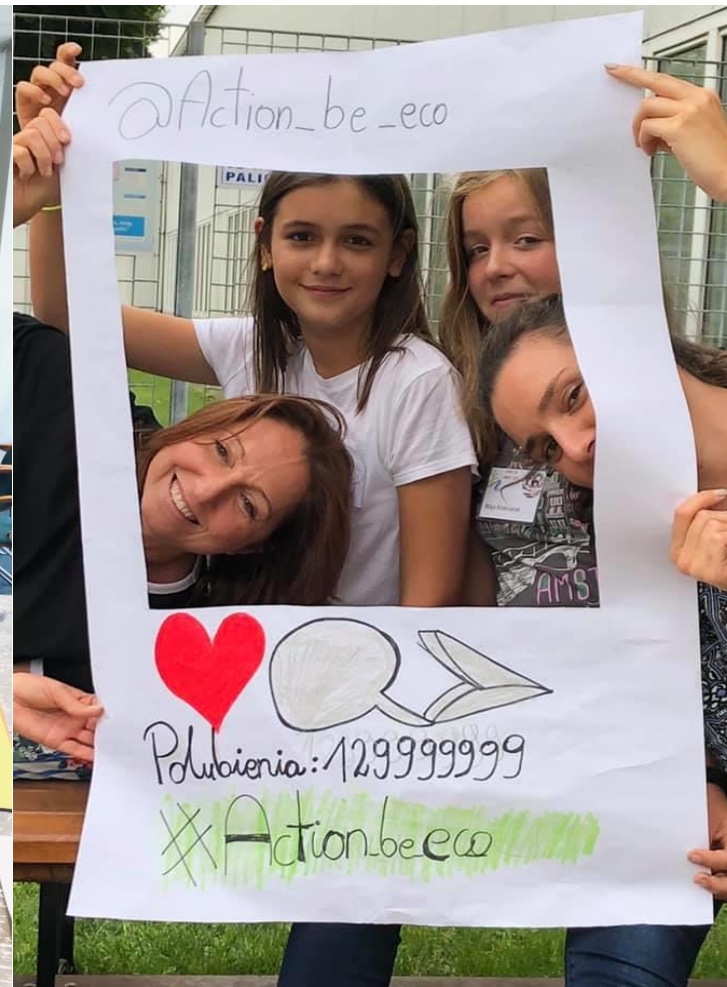
Na Everest tropem przygody

Beneficjent: Stowarzyszenie Na Rzecz Dzieci Niepełnosprawnych i Ich Rodziców "Tęcza " w Jastrzębiu-Zdroju



Pierwsze miejsca są zawsze wolne

Beneficjent: Fundacja Pierwsze miejsca są zawsze wolne



Czysta Wisła 2

Beneficjent: Fundacja JA WISŁA

Tuż przy pięknym Lesie Młocińskim w Warszawie leżą tony śmieci :(. Nasza [#CudownaEkipa](#) wyniosła około 10m³, ale to jedynie mały % tego wysypiska. Niestety śmieci leżą na terenach zalewowych, co oznacza że przy wysokim poziomie Wisły trafią do Bałtyku.

O negatywnym wpływie na środowisko naturalne takiego wysypiska można by pisać długo od zatruwania zwierząt, po zanieczyszczenie wód gruntowych.



Mural

Beneficjent: Stowarzyszenie Otwarte Drzwi, Warszawa



Dla bezdomnych zwierząt na rzecz Schroniska w Józefowie, pamięci Beaty Januszewskiej
Beneficjent: Stowarzyszenie Wolontariuszy Kundellos



Ogrody polsko-niemieckie

Z inicjatywy Ambasady Niemiec w Warszawie, m. st. Warszawa wraz z firmami polskimi i niemieckimi rewitalizujemy wiosenno-jesienną zieleń w Parku Skaryszewskim Ignacego J. Paderewskiego w Warszawie



Czas na pytania, rozmowę.



Instytut
Wolontariatu
Pracowniczego

SGH
Szkoła Główna
Handlowa
w Warszawie

Masz pytanie? A może pomysł na wolontariat?
Opowiedz nam o tym. Porozmawiajmy.





Instytut
Wolontariatu
Pracowniczego

SGH

Szkoła Główna
Handlowa
w Warszawie

Kontakt

Piotr Glen

Kierownik, Zespół Zrównoważonego Rozwoju i ESG

Wolontariat pracowniczy SGH

Szkoła Główna Handlowa w Warszawie

T: +48 512 404 025

pglen@sgh.waw.pl

Izabela Dyakowska

Wsparcie – koordynator programu

Fundacja Instytut Wolontariatu Pracowniczego

T: +48 519 599 319

sgh@wolontariatpracowniczy.pl

Zapraszamy na stronę:

<https://www.sgh.waw.pl/wolontariat-pracowniczy>