Załącznik do zarządzenia nr 56 Rektora Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie z dnia   
1 sierpnia 2022 r.

**SZKOŁA GŁÓWNA HANDLOWA**

**W WARSZAWIE** Warszawa, dnia Kliknij lub naciśnij, aby wprowadzić datę. (pieczątka)

Obraz zawierający tekst

Opis wygenerowany automatycznie

tel.: 22 566 24 15

e-mail: recepcja.kolejowa@damian.pl;

recepcja.foksal@damian.pl;

grafiki@damian.pl

**SKIEROWANIE NA BADANIA LEKARSKIE**

Na podstawie art. 229 § 4a ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1510), zwanej dalej „Kodeksem pracy”, kieruję na badania lekarskie: okresowe

Pan

nr PESEL2)  Kliknij, aby wprowadzić nr pesel

zamieszkałego

podejmującą pracę na stanowisku

Kliknij, aby wprowadzić stanowisko lub stanowiska pracy.

określenie stanowiska pracy3) Kliknij, aby wprowadzić określenie stanowiska pracy

Opis warunków pracy uwzględniający informacje o występowaniu na stanowisku lub stanowiskach pracy czynników niebezpiecznych, szkodliwych dla zdrowia lub czynników uciążliwych i innych wynikających ze sposobu wykonywania pracy,

z podaniem wielkości narażenia oraz aktualnych wyników badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia, wykonanych na tym stanowisku/stanowiskach– należy wpisać nazwę czynnika/czynników i wielkość/wielkości narażenia4):

1. **Czynniki fizyczne:**

Hałas ilość godzin pracy w hałasie - natężenie …………..

Wibracja  miejscowa  ogólna pomiary ………………….

Promieniowanie  jonizujące  nadfioletowe  laser  podczerwone  elektromagnetyczne

Mikroklimat  gorący  zimny

1. **Pyły** – wymienić jakie:

……………………………………………………………………………………………….

1. **Czynniki chemiczne** – wymienić jakie:

……………………………………………………………………………………………….

czas pracy ……………………………….. stężenie ……………………………………..

1. **Czynniki biologiczne:**  HBV  HCV  HIV  inne

……………………………………………………………………………………………….

1. **Inne czynniki, w tym niebezpieczne:**

Komputer liczba godzin Kliknij tutaj, aby wprowadzić liczbę godzin

Praca wymagająca stałego i nadmiernego wysiłku głosowego

Niekorzystne czynniki psychospołeczne:

stanowisko decyzyjne  monotonia pracy  narażenie życia

Kierowanie samochodem (kategoria) ……………

Praca zmianowa  nocna

Praca na wysokości  do 3 metrów  powyżej 3 metrów

Dźwiganie ciężarów  ile kilogramów? …………………………………………

Łączna liczba czynników niebezpiecznych, szkodliwych dla zdrowia lub czynników uciążliwych i innych wynikających ze sposobu wykonywania pracy wskazanych

w skierowaniu: Kliknij tutaj, aby wprowadzić liczbę czynników

……………………………………………………

(pieczątka i podpis kierownika lub upoważnionego pracownika)

Objaśnienia:

1) Niepotrzebne skreślić.

2) W przypadku osoby, której nie nadano numeru PESEL – seria, numer i nazwa dokumentu stwierdzającego tożsamość, a w przypadku osoby przyjmowanej do pracy – data urodzenia.

3) Opisać: rodzaj pracy, podstawowe czynności, sposób i czas ich wykonywania.

4) Opis warunków pracy uwzględniający w szczególności przepisy:

1. wydane na podstawie:
2. art. 222 § 3 Kodeksu pracy – dotyczące wykazu substancji chemicznych, ich mieszanin, czynników lub procesów technologicznych o działaniu rakotwórczym lub mutagennym,
3. art. 2221 § 3 Kodeksu pracy – dotyczące wykazu szkodliwych czynników biologicznych,
4. art. 227 § 2 Kodeksu pracy – dotyczące badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia,
5. art. 228 § 3 Kodeksu pracy – dotyczące wykazu najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy,
6. art. 25 pkt 1 ustawy z dnia 29 listopada 2000 r. – Prawo atomowe (Dz. U. z 2021 r. poz. 623 i 784) – dotyczące dawek granicznych promieniowania jonizującego;
7. załącznika nr 1 do rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w przepisach ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy.

Skierowanie na badania lekarskie jest wydawane w trzech egzemplarzach, po jednym dla Centrum Medycznego Damian Holding Spółka z o.o.,osoby kierowanej na badania oraz Biura Kadr SGH.